

Moldoveanu Alin

Scurtă prezentare pentru candidatura în alegerile 2016

- Absolvent Calculatoare (1998): media anilor de studii + diploma: 10.00 (șef promoție)
- Membru în departament de 17 ani: preparator (1999-2000), asistent (2000-2005), s.l. (2005 -2009), conf. (2009-2014), profesor (2015-prezent).
- Experiența practică în industrie: poziții part-time pentru aproximativ 14 ani (pană în 2009)

Principalele realizari didactice (împreună cu echipa):

- restructurarea materiei Ingineria Programelor (proiecte de echipa practice, complexe, curs interactiv, implicarea studenților în predare);
- 3D Pub – Școala de vară de Grafică și Realitate Virtuală (8 ediții, participare medie de 60 studenți la fiecare din ultimele ediții);
- Demararea programului de master Grafică, Multimedia Realitate Virtuala, inclusiv crearea a 3 cursuri noi;
- >50 proiecte de diplomă / dizertație îndrumate; co-îndrumator pentru >10 doctoranzi.

Focus pe activitatea de cercetare aplicată (70-75% din timpul dedicat profesiei):

- Membru în peste 30 proiecte de R&D;
- Director/Responsabil pentru 8 proiecte. Cele mai recente (în curs de realizare):
 - o Sound of Vision - Natural sense of vision through acoustics and haptics (Orizont 2020, 2015 - 2017), responsabil UPB, coordonator tehnic, membru permanent în Steering Committee;
 - o TRAVEE - Virtual Therapist with Augmented Feedback for Neuromotor Recovery (PN-II, 2014 – 2016, clasat pe locul 1 în cadrul competiției naționale, secțiunea ICT), director;
 - o HAI-OPS - Hospital Acquired Infection and Outbreak Prevention System (Eurostars 2015-2018, clasat pe locul 11 din peste 400 proiecte europene), responsabil UPB.
- Premiul de excelență pentru activitatea în eLearning & eHealth - Galele de excelență în industria românească, 2014.

Motivație candidatură:

1. Cred în valorile academice. Atât datorită faptului că mama mea este profesor universitar și mi-a insuflat respect/admirație pentru aceste valori, cât și pentru că am terminat aceasta facultate având profesori de excepție și colegi de excepție. Cred ca această facultate poate și trebuie să evolueze și să devină, în primul rând prin departamentul nostru, o facultate de elită pe plan mondial și un reper al valorilor academice pe plan național. Toate pozițiile mele vor susține acest lucru.
2. Consider că am atins un nivel de experiență și maturitate ce imi va permite să susțin un punct de vedere în favoarea schimbării, a perfecționării, realizate într-un mod calm, echilibrat și nepărtinitor, bazate pe analiză, dialog și respect.

O mică paranteză: În ultimii ani am spus mereu lucrurilor pe nume și am spus ce cred – cu riscul (uneori materializat) de a-mi atrage, din partea unor colegi poate mai radicali sau poate mai puțin deschiși către dialog, diverse calificative sau antipatii; este ok – în timp lucrurile se clarifică, pentru cine dorește acest lucru și nu merge pe principiul clasic „cine nu e cu noi e împotriva noastră” sau modern „cine nu gândește ca mine greșește” 😊.

Pozițiile mele au fost consecvente, lipsite de influențe externe. De asemenea, au fost întotdeauna argumentate. Și, mai ales, pot să vă asigur că au avut mereu la bază preocuparea față de interesul facultății (prin aceasta înțelegând procesul educațional, cercetarea, dar și un mediu motivant și plăcut pentru noi toți).

Exact această cultură a dialogului, consecvenței și respectului îmi doresc să o promovez și cred că este cea mai potrivită într-un mediu academic. Ma bucur să observ că discuțiile din ultima vreme (cel puțin din spațiul public al catedrei) au fost, în general, mai apropiate de această viziune.

3. Doresc să-mi aduc contribuția la evoluția facultății, asumându-mi aspecte concrete.

Așa cum am spus, consider că toți membrii în forumurile de conducere ar trebui să precizeze concret ce contribuții vor aduce. Și apoi să prezinte rapoarte periodice (e.g. bi-anuale sau anuale) legate de progres. Numai printr-o astfel de conducere colaborativă și asumată vom putea rezolva toate aspectele discutate intens în ultima vreme – nemulțumiri sau dorințe de perfecționare. Suntem o catedra imensă, cu multe dorințe și ambiții, și o singură persoană nu le va putea rezolva pe toate.

În ce mă privește, îmi voi asuma, în eventualitatea alegerii, **formarea și gestionarea funcționării Grupului de Sprijin al Cercetării (GSC)**. GSC va fi format din membri ai catedrei cu experiență (științific, managerial și administrativ) în caștigarea și derularea de proiecte de cercetare. Există deja colegi care mi-au confirmat că doresc să participe activ și sperăm să ni se alature toți cei cu experiența relevantă, care doresc să o împartășească și să îi sprijine pe cei mai tineri și pe oricine are nevoie de suport. Obiectivele GSC:

- Servicii de suport concret pentru elaborarea de propuneri de proiecte de cercetare de către membrii departamentului. Membrii GSC vor ajuta hands-on la: clarificarea și evoluția ideii aflate la baza propunerii de proiect, alegerea call-ului, formarea consorțiului, structurarea propunerii, elaborarea unor capitole uzuale (e.g. diseminare, management, financiar), revizuirea și perfecționarea propunerii.
- Promovarea competențelor de cercetare ale membrilor departamentului: clarificarea competențelor fiecărui nucleu de cercetare; structurarea în prezentări sintetice; promovarea prin networking extern eficient. Stimularea colaborărilor interne bazate pe utilizarea optimă a competențelor.
- Obținerea de finanțări de dezvoltare a:
 - competențelor de cercetare ale membrilor departamentului: know-how, networking (POCU);
 - infrastructurii de cercetare, atât fizică dar și umană/logistică - birou dedicat, în ACS, pentru suportul proiectelor de cercetare (POC).

Până în prezent, s-a reușit atragerea de fonduri de cercetare punctual, în cadrul unor grupuri ce au beneficiat de experiența și networkingul unor profesori consacrați (precum Nicolae Țăpus, Valentin Cristea, Adina Florea, Florica Moldoveanu, Ștefan Trăușan, Adrian Petrescu și alții) sau, mai nou, a unor membri noi ai catedrei, din generația mea sau chiar mai tineri. Această finanțare a fost și este însă punctuală, extrem de fluctuantă și accesibilă doar unei părți mici din numărul de membri ai departamentului. Obiectivul GSC este creșterea amplă a numărului de membri ai departamentului ce vor beneficia de accesul constant la fonduri și proiecte de cercetare. Mă bucur foarte mult ca GSC este o idee îmbrățișată de conducerea actuală a facultății și regăsită și în planurile manageriale ale candidaților la conducerea departamentului – de aceea în doar câțiva ani poate da roade. Este o idee în care cred, atât din punct de vedere fezabilitate cât și impact – o cale sigura de a evolua facultatea noastră spre a fi un mediu ideal d.p.d.v. motivare și excelență academică.

De asemenea, doresc să contribui, în activitatea forumurilor de conducere/ execuție, și pe măsuri concrete pentru creșterea calității la programele de master, din care exemplific doar cateva:

- Relansarea revistei CSMR (împreună cu Florin și cu responsabilii de master);
- Stabilirea unui cadru și a unor cooperări sistematice cu industria, pentru creșterea implicării în programele de master, atât d.p.d.v. didactic cât și cercetare adresată studenților.
- Optimizarea orarelor, ținând cont de profilul studenților, pentru a crește gradul de participare. Conștientizarea studenților referitoare la rolul educației masterale.
- Promovarea intensă, bine organizată, a programelor de master, pentru a atrage un număr de aplicanți mai mare (rezultând în concurență și calitate mai bună).

Poziții pentru care candidez:

- consiliul departamentului;
- consiliul facultății;
- senat;
- prodecan (cercetare / masterat).

Mențiune: În cazul exagerat de optimist ☺ al obținerii mai multor poziții, voi pastra una singură. Cred că este necesar să permitem o participare cât mai largă la structurile de conducere.

Vă mulțumesc celor care mă veți susține și vă promit că, în eventualitatea unei alegeri, mă voi strădui să nu vă dezamăgesc încrederea, rămânând consecvent cu poziția prezentată și cu elementele asumate.